

Рассмотрено
На заседании
общешкольного
родительского комитета

ПРИНЯТО
На заседании
педагогического
совета

Утверждаю
Директор МБОУ СШ №82

_____ О.В. Крючкова

Протокол № ____ от
_____ 2024 г.

Протокол № ____ от
_____ 2025 г.

Приказ № ____ от ____ 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДЕТСКОМ ЛАГЕРЕ ТРУДА И ОТДЫХА «ЮНОСТЬ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №82»**

г. Ульяновск, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о детском лагере труда и отдыха «Юность» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа №82» (далее – Положение) определяет порядок создания и функционирования лагеря труда и отдыха на базе муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа №82» (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки РФ от 13 июля 2017 г. № 656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления».

1.3. В своей деятельности трудовой лагерь руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Деятельность лагеря труда и отдыха «Юность» (далее - Лагерь) регламентируется Уставом Учреждения, локальными актами Учреждения, настоящим Положением.

1.4. Лагерь открывается на основании приказа по МБОУ СШ №82 и комплектуется из числа учащихся образовательных организаций, достигших возраста 14 лет.

1.5. Лагерь осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

1.6. Комплектование Лагеря осуществляется по количеству, рекомендованному Управлением образованием администрации города Ульяновска.

1.7. Продолжительность смены Лагеря определяется приказом (распоряжением) начальника Управления образования.

1.8. Содержание, формы и методы работы Лагеря определяются его педагогическим коллективом исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности учащихся, учета индивидуальных и возрастных особенностей детей.

1.9. Лагерь действует на базе Учреждения в одну смену.

1.10. Контроль деятельности Лагеря труда осуществляет администрация Учреждения, Управление образования администрации города Ульяновска, органы здравоохранения, Роспотребнадзора, социальной защиты населения, МЧС в пределах их компетенции.

1.11. Предметом деятельности лагеря труда и отдыха «Юность» являются организация и проведение мероприятий, направленных на отдых и

оздоровление детей, в каникулярное время, а также реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

1.12. Предметом деятельности трудового лагеря являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации, трудовое воспитание подростков, организация профессиональной ориентации подростков, организация отдыха и оздоровления подростков в трудовом лагере.

2. Основные цели и задачи Лагеря, его функции

2.1. Целями деятельности трудового лагеря являются:

2.1.1. вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;

2.1.2. трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;

2.1.3. социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;

2.1.4. обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;

2.1.5. развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;

2.1.6. создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;

2.1.7. формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;

2.1.8. социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

2.1.9. создание необходимого пространства и условий для летней занятости подростков разных категорий, получения ими естественно – научных, экологических знаний, социального роста, отдыха и оздоровления, а также изучения детьми истории Засвияжского района города Ульяновск, экологического воспитания подростков, условий для укрепления здоровья детей, развития их интеллектуальных способностей, физической и

нравственной культуры, сознательного стремления ведения здорового образа жизни, формирования потребности в созидательном труде.

2.2. Образовательные задачи Лагеря:

- изучение истории родного Засвияжского района;
- получение биологических, экологических и агротехнических знаний;

2.3. Нормативные ценностно-целевые основы воспитания детей в Лагере определяются содержанием российских гражданских (базовых, общенациональных) норм и ценностей, основные из которых закреплены в Конституции Российской Федерации. Воспитательная деятельность в детском Лагере реализуется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания, зафиксированными в Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года.

2.4. Приоритетной задачей в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

2.5. Воспитательная деятельность

2.5.1. Воспитательная деятельность в Лагере основывается на следующих принципах:

- принцип гуманистической направленности;
- принцип ценностного единства и совместности;
- принцип культуросообразности;
- принцип следования нравственному примеру;
- принцип безопасной жизнедеятельности;
- принцип совместной деятельности ребенка и взрослого;
- принцип инклюзивности.

2.5.2. Практическая реализация цели и задач воспитания осуществляется в рамках следующих направлений воспитательной работы:

- гражданское воспитание, формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в российском государстве и субъекту тысячелетней Российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации;

- воспитание патриотизма, любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности;

- духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей;

- эстетическое воспитание: формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

- экологическое воспитание: формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на

основе российских традиционных духовных ценностей;

- трудовое воспитание: воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, на достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности;

- физическое воспитание и воспитание культуры здорового образа жизни и безопасности: развитие физических способностей с учетом возможностей и состояния здоровья, формирование культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности;

- познавательное направление воспитания: стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию.

2.5.3. Содержание, виды и формы воспитательной деятельности представлены в Рабочей программе воспитания МБОУ СШ №82 на 2024-2026 гг. (модуль «Школьный лагерь»).

2.6. Виды деятельности, организуемые в Лагере:

2.6.1. трудовая деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;

2.6.2. культурно-досуговая, туристская, краеведческая, экскурсионная деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

2.6.3. осуществляет деятельность, направленную на:

- развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков;

- развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;

- организует размещение, питание подростков в трудовом лагере;

- обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;

- организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в Лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков;

- осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям трудового лагеря.

2.6.4. В Лагере может осуществляться образовательная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6.5. Лагерь вправе осуществлять иную деятельность, если такая деятельность соответствует целям его создания.

2.6.6. Право на осуществление в трудовом лагере деятельности, для занятия которой необходимо получение специального разрешения (лицензии), возникает с момента получения такого разрешения (лицензии) или в указанный в нем срок и прекращается при прекращении действия разрешения (лицензии).

3. Структура и организация работы Лагеря

3.1. Лагерь открывается приказом директора на основании акта приемки лагеря.

3.2. Организация работы по функционированию лагеря труда и отдыха «Юность» (подбор кадров, разработка и корректировка должностных обязанностей) осуществляется директором Учреждения.

3.3. Штатное расписание Лагеря утверждается директором Учреждения.

3.4. К работе в Лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятия, соответствующей трудовой деятельности, а также прошедшие в соответствии с установленными требованиями обязательные медицинские осмотры.

3.5. При приеме на работу в трудовой лагерь работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

3.6. Прием учащихся в Лагерь осуществляется на основании письменных заявлений от родителей (законных представителей), личных заявлений подростков (для детей, достигших возраста 15-ти лет).

3.7. Подростки зачисляются в Лагерь при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания подростка в трудовом лагере (подростки должны предоставить медицинские документы об отсутствии у них контактов с инфекционными больными и заключение врача о допуске к работе).

3.8. Пребывание подростков в Лагере регулируется законодательством Российской Федерации и договором об организации отдыха и оздоровления

подростка, заключенным с родителями (законными представителями) подростков.

3.9. При комплектовании смены Лагеря первоочередным правом пользуются учащиеся из категорий детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, дети участников СВО. Для приема в Лагерь такие категории подростков предоставляют официальные документы для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации с указанием категории (справка о получении пособия, либо акт обследования семьи органами социальной защиты населения муниципального района).

3.10. На основании заявлений формируются списки детей, принятых в Лагерь, которые утверждаются приказом начальника лагеря.

3.11. Деятельность подростков в ЛТО организуется как в разновозрастных, так и разновозрастных объединениях (отрядах), в зависимости от видов трудовой деятельности, направленности программ смены, интересов подростков, образовательных, воспитательных и трудовых задач. Трудовая деятельность подростков осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3.12. Оказание медицинской помощи подросткам в трудовом лагере осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

3.13. Условия размещения, устройства, содержания и организации работы трудового лагеря должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.

3.14. Лагерь может использовать объекты социальной инфраструктуры как мобильного, так и стационарного действия, необходимые для осуществления целей деятельности трудового лагеря.

3.15. Отчисление из Лагеря производится приказом директора по ходатайству начальника лагеря, по заявлению родителей или по состоянию здоровья.

3.16. Организация питания подростков в Лагере осуществляется на базе столовой Учреждения или в ином Лагере, созданном на базе общеобразовательного учреждения по согласованию с учредителем.

3.17. Начальник Лагеря несет предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание подростков в Лагере, их жизнь и здоровье.

3.18. Финансовое обеспечение деятельности Лагеря осуществляется за счет областных и муниципальных субвенций муниципального образования «город Ульяновск» в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Организация деятельности трудовых отрядов

4.1. Трудовая деятельность осуществляется в соответствии с планом работы, распорядком дня, утвержденным начальником лагеря.

4.2. Лагерь функционирует в летнее время, трудовая смена длится 10 рабочих дней.

4.3. Для подростков устанавливается следующая продолжительность рабочего времени : не более 3 часов в день (2 часа - по благоустройству школы, 1 час- воспитательные мероприятия в рамках программы «Юность»). При неблагоприятных погодных условиях начальник Лагеря может изменять режим работы и корректировать план работы.

4.4. Несовершеннолетние работники могут привлекаться для выполнения легкого труда, не причиняющего вред их здоровью, нормальному развитию и не наносящему ущерба, а именно для выполнения следующих видов работ:

- уборка поверхностного мусора (бытовой мусор, растительные остатки, упаковка их в мешки, перенос к месту складирования),

- штыковка почвы;
- разравнивание почвы граблями;
- разметка рядов и борозд;
- устройство насыпных клумб;
- нанесение рисунка на клумбы и рабатки;
- посадка деревьев, саженцев, кустарников, цветов;
- прополка газонов;
- прополка цветников;
- полив цветочных растений;
- высадка рассады;
- уход за декоративными газонами, посев трав.

4.5. Для воспитанников лагеря социально – значимые мероприятия проводятся согласно плану, утвержденному начальником лагеря.

5. Нормы выполняемых работ и приёмка работ

5.1 Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

5.2 Нормирование труда несовершеннолетних работников осуществляется исходя из почасовой нормы выработки взрослых рабочих: для подростков 14-17 лет - 60% от нормы взрослого. В случае повышенной засорённости территории, неблагоприятных метеорологических условий, а также при наиболее трудоёмкой работе (переноска тяжестей, вскапывание) нормы выработки должны быть снижены на 20-30%.

5.3. Для несовершеннолетних работников устанавливаются следующие нормы выработки:

Вид работы	Норма выработки на одного подростка в час	
	14-15 лет	16-17 лет
Уборка мусора	227,2 кв.м.	283,9 кв.м.
Штыковка почвы на глубину 15 см	9,68 м.кв.	12,1 м.кв.

Разравнивание почвы граблями	25 кв.м.	31,3 м.кв.
Разметка рядов и борозд	75 кв.м.	93,75 кв.м.
Посадка (нанесение рисунка, установление колышек)	352 растений	441 растений
Посев газона	37,5 кв. м.	46,8 кв.м.
Прополка цветников	11,1 м.кв.	13,9 м.кв.
Устройство насыпных клумб и рабаток		
Подноска растительной земли и перегноя на расстояние до 20 м	5,3 м.кв.	6,6 м.кв.
Выравнивание поверхности под рейку ли шаблон при высоте настилаемого слоя до 0,1 м.	5,3 кв.м.	6,6 кв.м.
Полив цветочных растений из шланга	240 кв.м.	300 кв.м.

5.4. Через каждые 45 минут непрерывной работы организуются 15-минутные регламентированные перерывы для отдыха.

5.5. Приёмка выполненных работ осуществляется начальником Лагеря труда и отдыха.

6. Обязанности работников Лагеря

6.1. В своей работе работники Лагеря руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и технике безопасности.

6.2. Работники лагеря труда и отдыха несут ответственность за безопасность жизни и здоровья работников отряда во время проведения работы.

6.3. Начальник лагеря труда и отдыха обязан:

6.3.1. при приеме на работу несовершеннолетних проверить наличие необходимых документов и правильность их заполнения;

6.3.2. обеспечить безопасность несовершеннолетних при выполнении работы;

6.3.3. проводить инструктажи по охране труда и технике безопасности с заполнением необходимой документации;

6.3.4. обеспечивать объем работы в соответствии с планом;

- 6.3.5. своевременно сдавать отчетную документацию;
- 6.3.6. информировать родителей об изменениях в режиме работы детей в Лагере;
- 6.3.7. информировать администрацию Учреждения обо всех непредвиденных ситуациях, произошедших в Лагере;
- 6.3.8. готовить аналитическую информацию о деятельности Лагеря за отчетный период;
- 6.3.9. вносить предложения по совершенствованию работы Лагеря.
- 6.3.10. Работники Лагеря подчиняются директору Учреждения.